

项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

根据《安徽省中长期青年发展规划（2018-2025年）》文件精神，市委、市政府高度重视、扎实推进青年发展工作。团市委紧紧围绕全市中心工作，聚焦青年需求，推深做实青年发展型城市（县域）创建工作。为深入推进和满足青年在就业创业、婚恋交友、服务乡村振兴等方面的工作与需求，搭建更多发展平台载体，持续增强青年的获得感、幸福感。项目预算安排30万元，全年执行数30万元。

（二）项目绩效目标。

青年发展型城市（县域）创建经费项目绩效目标主要是深入推进和满足青年在就业创业、婚恋交友、服务乡村振兴等方面的工作与需求，搭建更多发展平台载体，持续增强青年的获得感、幸福感。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的是提高预算资金的使用效益，提高预算编制的科学性和精准性，做到指标系数明确，指标值细化量化、指标合理可行；绩效评价的对象是青年发展型城市（县域）创建经费项

目支出资金；绩效评价的范围主要是财政资金使用情况和绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出和效果等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1.绩效评价原则：（1）科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。（2）公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。（3）分级分类原则。绩效评价由各级财政部门、各预算部门根据评价对象的特点分类组织实施。（4）绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、评价指标体系：预算执行情况 10 分，产出指标 50 分，效益指标 30 分，满意度指标 10 分，共计 100 分，评定等级标准为优 ≥ 90 分、良 ≥ 80 分。

3.评价方法：采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

4.评价标准：（1）计划标准。以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。（2）行业标准。参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。（3）历史标准。参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

（三）绩效评价工作过程。

制定绩效评价目标，提请相关科室配合、收集和审核绩效目标相关信息及资料，开展资金使用情况调查工作，按照评价方案的要求进行评价工作，并作出评价的初步结论，该结论经评价单位审核后作为提交评价报告的依据。预算单位根据绩效评价结果，就有关问题积极整改，进一步完善管理制度，提高管理水平，规范支出行为，降低支出成本，增强支出责任。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

为了全面、客观、有效地进行绩效评价，采取定性和定量分析方法，通过对 4 大类 9 项指标逐项评价，总体来看，按既定的年度指标值完成了项目目标任务，预算支出的执行进度和预算执行目标实施达到了年度绩效评价的要求，根据对项目绩效的评分，分值为 100 分，较好地完成了预算执行。

四、绩效评价指标分析（可附表进行分析）

（一）项目决策情况。

青年发展型城市（县域）创建经费项目主要目标是深入推进和满足青年在就业创业、婚恋交友、服务乡村振兴等方面的工作与需求，搭建更多发展平台载体，持续增强青年的获得感、幸福感。

（二）项目过程情况。

中国共产主义青年团安庆市委员会根据宜财编〔2024〕165 号安庆市财政局关于开展 2023 年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知文件，组织本部门对 2023 年度预算安

排的青年发展型城市（县域）创建经费项目支出绩效开展自评，按照规定和程序开展绩效评价工作。

（三）项目产出情况。

1.数量指标：（1）乡村振兴青年先锋评选活动 1 次；（2）青年人才交流活动 1 次；（3）青年就业创业培训 1 次；（4）青年交友联谊活动 2 次；（5）青少年教育实践活动 1 次。

2.质量指标：（1）活动成功率 100%；（2）活动覆盖率 100%；（3）活动计划按期完成率 100%。

3.青年发展型城市（县域）创建经费项目在时效设定上均按时完成任务。

4.青年发展型城市（县域）创建经费项目年初预算数 30 万元，全年执行数 30 万元。

（四）项目效益情况。

青年发展型城市（县域）创建经费项目举办安庆师大专场招聘会，提供岗位信息 2300 个，近 400 名毕业生达成就业意向；持续推进县域共青团基层改革，建立“双周监测+定期督查+及时专报”工作机制，3 次召开安庆市共青团县域基层组织改革推进交流会，推动改革目标任务落实落地，宿松、岳西、怀宁、太湖四县获“好”等次评价；组建“青骑兵”宣讲团，青年讲师团、红领巾巡讲团开展宣讲超过 1200 场次，覆盖青少年 28.46 万人次，线上观看超过 277 万人次；开展返家乡暑期社会实践行动，开发党政机关、事业单位、企业等实践岗位 1176 个；联系全国

高校的 125 支“三下乡”社会实践团队到安庆市开展活动，覆盖青少年 5800 余人。

五、主要经验及做法

绩效目标的设定符合部门职责及部门发展规划，财务和业务科室相互配合制定绩效目标的年度指标值。

六、存在问题及原因分析

绩效目标的细化要和各科室加强沟通，尽量做到精准的细化，以达到项目绩效的各项指标预期效果。

七、有关建议

加强绩效管理人员自身的学习，提高对绩效管理工作的理解和运用，和单位内部各科室进行绩效信息的有效沟通和交流，从而促进整体的绩效水平。

八、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。